

C I M A 7 2

De Working Genius Teamworkshop

Cima72 onthult het teampotentieel dat je altijd al wist dat er was, en geeft je de sleutel tot blijvend, zelfstandig succes.

Eén halve dag workshop. Eén team. Eén duidelijke route vooruit.



Bart te Nijenhuis

Oprichter, Cima72 · Ex-CFO adidas Iberia

- 25 jaar in finance & strategie
- Gecertificeerd Working Genius facilitator
- Vloeiend in Spaans, Engels, Nederlands

Waarom ik dit doe

“Ik heb twintig jaar in finance gewerkt, het grootste deel als CFO, en zag talentvolle teams onderpresteren om redenen die niemand kon benoemen.”

Het kwam nooit door gebrek aan talent of inzet. Het waren altijd de juiste mensen, die het verkeerde soort werk deden, zonder dat iemand kon zeggen waarom.

Working Genius gaf me de taal ervoor. Een financieel brein dat de menselijke kant van prestaties leerde zien, met een natuurlijk instinct voor potentieel dat anderen missen.

Die combinatie, P&L-scherpte en mensenkennis in één gesprek, is wat ik nu meeneem in elke ruimte waar ik werk.



Zelfs sterke teams voelen dat er een niveau net buiten bereik ligt

Je organisatie zit al vol getalenteerde mensen en echte ambitie. Maar talent en werk vallen niet altijd samen, en die kloof blijft onzichtbaar totdat iemand hem benoemt.



De Realiteit

Je team is al getalenteerd en ambitieus.



De Kloof

Prestaties stagneren wanneer talent en werk niet samenvallen.



De Oplossing

Geen extra mensen of budget nodig; alleen de juiste voorwaarden.

Working Genius: de schakel tussen wie ze zijn en wat ze bereiken

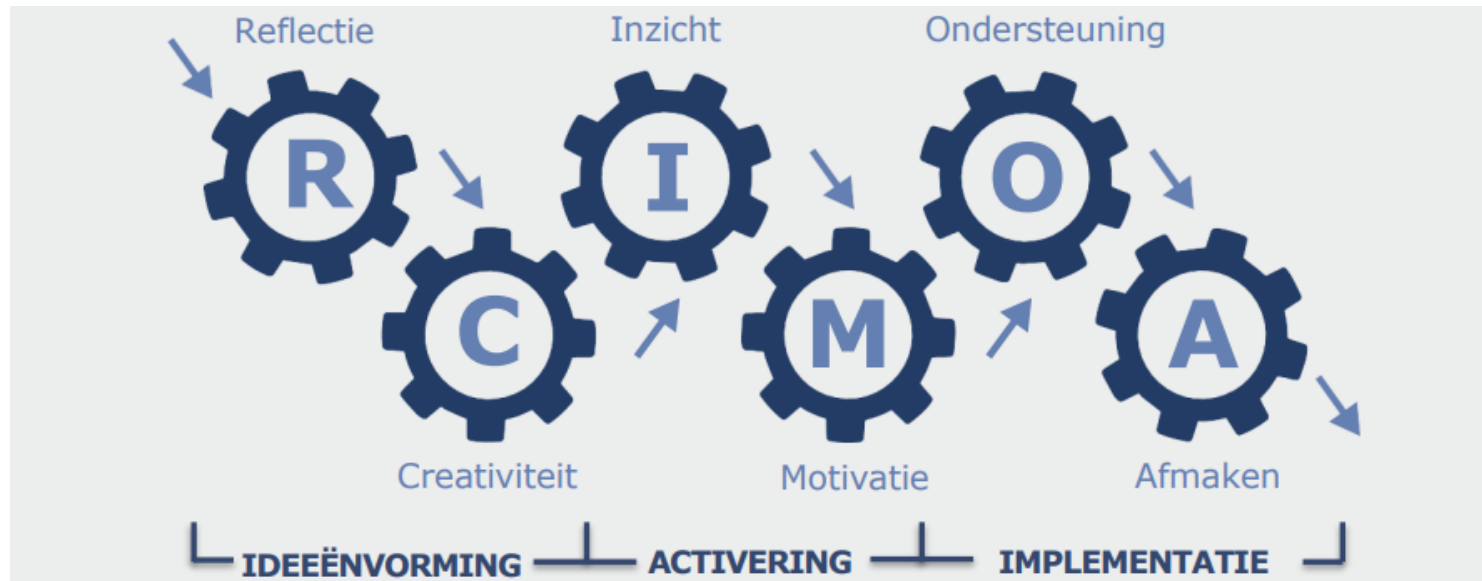


Geen persoonlijkheidstest. Het is een productiviteitstool.

Het is de ontbrekende schakel. *Verbindt wie je mensen zijn met wat ze samen daadwerkelijk kunnen bereiken.*



De 6 Soorten Working Genius



Iedereen heeft twee gebieden die zijn of haar 'Working Genius' zijn (**geven energie en plezier**), twee 'Working Competencies' (**kun je goed, maar geven geen energie**), en twee 'Working Frustrations' (**kosten energie en leiden op termijn tot burn-out**).

Wat je krijgt... in een halve dag

01



Individueel Assessment

10–15 min online

Elk teamlid vult een korte, gevalideerde assessment in die zijn of haar twee Geniuses, twee Competencies en twee Frustrations in kaart brengt.

02



Teamworkshop

Begeleide sessie van 4 uur

Samen brengen we het collectieve teamprofiel in beeld: sterke punten, gaps en de echte redenen achter de huidige frictie.

03



Inzicht & Vervolg

Samenvatting + vervolgssessie van 1 uur

Je gaat naar huis met teamafspraken, een schriftelijke samenvatting en een vervolgssessie, zodat het inzicht een gewoonte wordt en geen eenmalige oefening.

Geen lang adviestraject · 1 team, 4-10 personen · Inzicht dat je de volgende ochtend al toepast



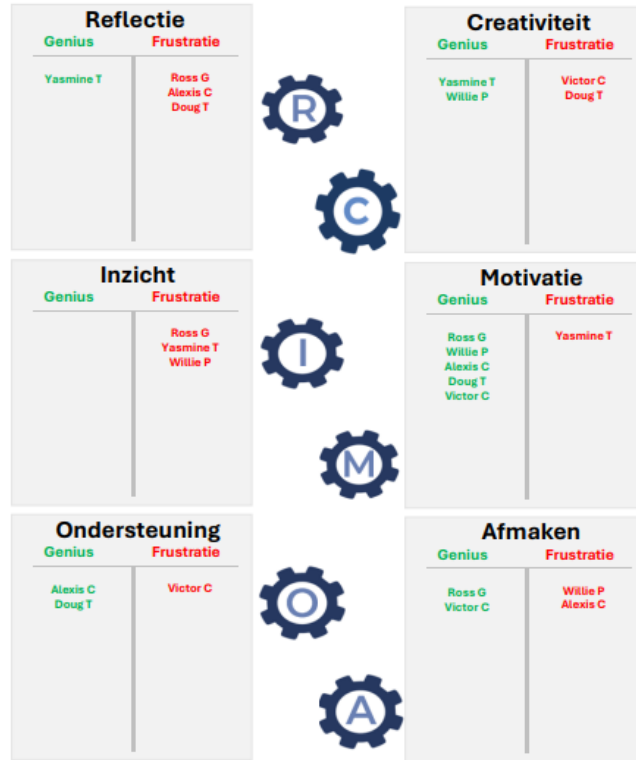
www.cima72.com

Voorbeeld van een Team opstelling

Omdat het team maar één lid heeft met Working Genius van Reflectie, is het extra belangrijk om dit goed te benutten. Zonder dat kan frustratie ontstaan. Dat vraagt van het team dat zij die persoon helpen door de juiste vragen te stellen en haar expliciet te vragen om al vroeg in het proces mee te denken, nog vóórdat er wordt overgegaan tot actie.

Goede vragen die het team zichzelf kan stellen zijn bijvoorbeeld:

- Benutten we Yasmine's talent hier echt optimaal?
- Zijn we dit probleem daadwerkelijk aan het oplossen, of zijn we vooral aan het reageren en "brandjes aan het blussen"?



Dit team heeft een sterke Working Genius van Motivatie. Ze weten hoe ze energie en momentum kunnen creëren, maar moeten oppassen dat ze anderen niet te snel of rond de verkeerde initiatieven meekrijgen.

Goede vragen voor het team zijn:

- Hebben we de ideeën die we nu aanjagen wel voldoende doordacht en beoordeeld?
- Zetten we vooral energie op wat al bestaat, in plaats van eerst ruimte te nemen om te verkennen en te vernieuwen?
- Hoe zorgen we ervoor dat we ons Motivatie-talent bewust inzetten, en alleen op de initiatieven die er écht toe doen?

Dit team mist Working Genius van Inzicht, wat kan betekenen dat het moeite heeft met het beoordelen, aanscherpen en kiezen van de juiste ideeën. **Vragen die het team zichzelf zou moeten stellen:** • Hoe kan dit gebrek aan Inzicht eerdere frustraties of mislukkingen verklaren? • Hoe zorgen we ervoor dat ideeën en initiatieven goed worden geevalueerd voordat we met de uitvoering starten? • Kunnen we iemand betrekken of tijdelijk inschakelen met dit talent om ons te ondersteunen bij besluitvorming?

Hoe het klinkt in de zaal

“

Wat een geweldige sessie. De Working Genius-assessment en het model staan nu bovenaan mijn lijst met aanbevolen teamontwikkelingstools.

Camino Cubria de Miguel

Senior HR Directeur, adidas Iberia

Dit is een ongevraagd bericht, openbaar gedeeld op LinkedIn. Geen quote die gevraagd is voor marketingdoeleinden.

C I M A 7 2

Je team heeft al alles in huis.

Laten we er samen voor zorgen dat het eruit komt.

✉ info@cima72.com

☎ +34 652 76 36 26

🌐 www.cima72.com

Cima72 onthult het teampotentieel dat je altijd al wist dat er was