

C I M A 7 2

El Taller Working Genius para tu Equipo

Cima72 desbloquea el potencial de equipo que siempre supiste que estaba ahí y te deja la llave para alcanzar el éxito de forma autónoma y sostenida.

Medio día de taller. Un equipo. Una hoja de ruta clara.



Bart te Nijenhuis

Fundador, Cima72 · Ex-CFO de adidas Iberia

- 25 años en finanzas y estrategia
- Facilitador certificado en Working Genius
- Habla español, inglés y holandés

Por qué hago esto

“Pasé veinte años en finanzas, la mayor parte como CFO, viendo a equipos con talento rendir por debajo de sus posibilidades por razones que nadie sabía nombrar.”

Nunca era falta de talento ni de esfuerzo. Eran siempre las personas adecuadas, haciendo el tipo de trabajo equivocado, sin que nadie supiera explicar por qué.

Working Genius me dio ese lenguaje. Un cerebro financiero que aprendió a ver el lado humano del rendimiento, y un instinto natural para detectar el potencial que otros pasan por alto.

Esa combinación, rigor financiero y comprensión de las personas en una sola conversación, es lo que aportó hoy en cada sala en la que trabajo.



Hasta los equipos más sólidos sienten que hay un nivel fuera de su alcance

Tu organización ya está llena de personas con talento y ambición real. Pero el talento no siempre está alineado con el tipo de trabajo adecuado, y esa brecha es invisible hasta que alguien la nombra.



La Realidad

Tu equipo ya tiene talento y ambición.



La Brecha

El rendimiento se estanca cuando el talento no encaja con el trabajo.



La Solución

No hace falta más plantilla ni presupuesto, solo las condiciones adecuadas.

Working Genius: la bisagra entre quiénes son y lo que logran



Personalidad

Quiénes son tus personas



Working Genius

Cómo están diseñadas para aportar



Productividad

Lo que realmente pueden lograr

No es un test de personalidad. Es una herramienta de productividad.

Es el eslabón que falta: *conecta quiénes son tus personas con lo que realmente pueden lograr juntas.*



Los 6 Tipos de Working Genius



Cada persona tiene dos áreas que son su 'Genialidad del Trabajo' (**aportan energía y satisfacción**), dos 'Competencias de Trabajo' (**las desempeña bien, pero no le energizan**), y dos 'Frustraciones de Trabajo' (**consumen energía y pueden llevar al desgaste**).

Lo que te llevas... en medio día

01



Evaluación Individual

10–15 min online

Cada miembro del equipo completa una evaluación breve y validada que identifica sus dos Genialidades, dos Competencias y dos Frustraciones.

02



Taller de Equipo

Sesión facilitada de 4 horas

Juntos revelamos el mapa colectivo del equipo. Fortalezas, brechas y las razones reales detrás de la fricción actual.

03



Conclusiones y Seguimiento

Resumen + seguimiento de 1h

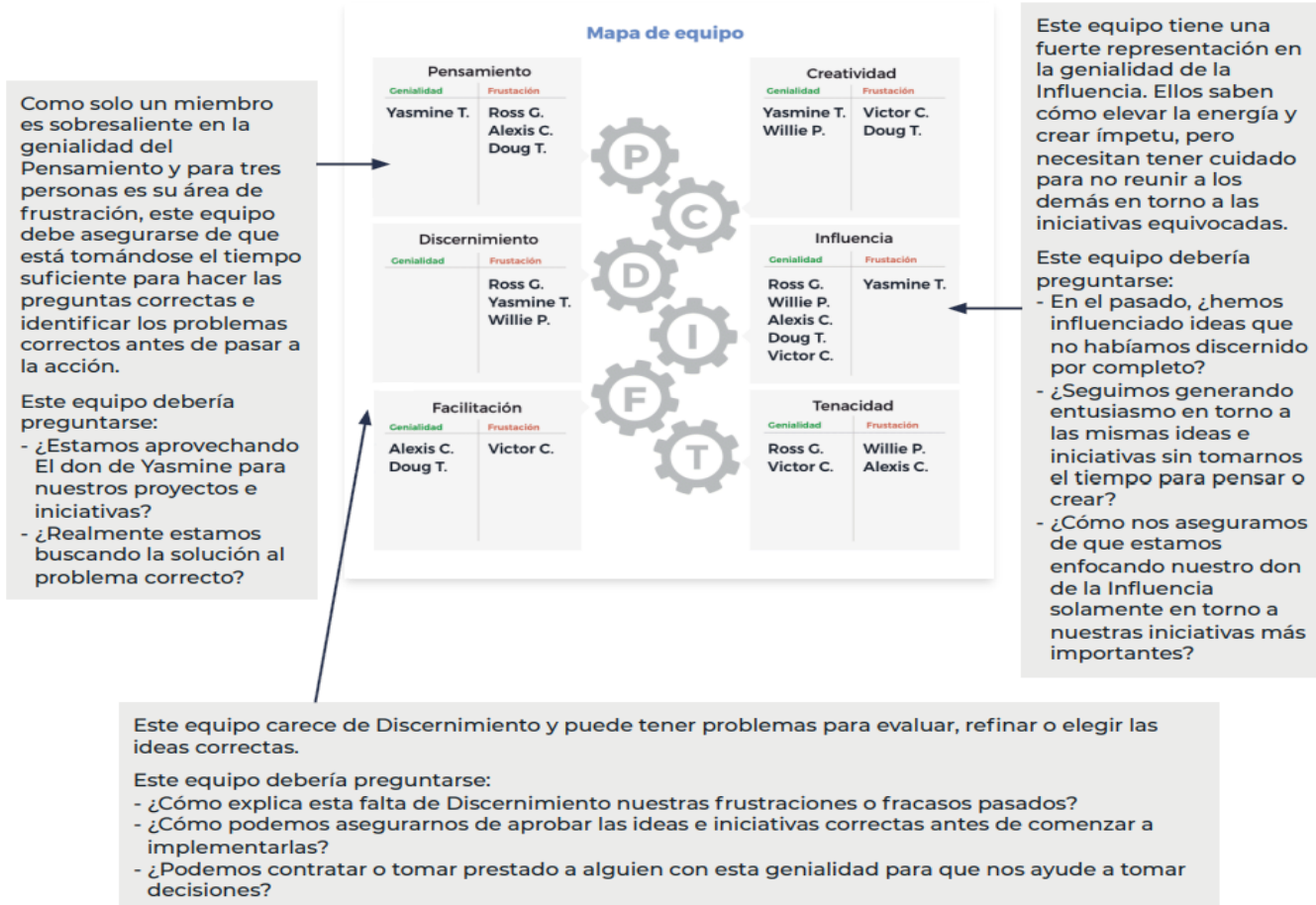
Te llevas compromisos de equipo, un resumen por escrito y una sesión de seguimiento para que el aprendizaje se convierta en hábito, no en algo puntual.

Sin procesos largos de consultoría · 1 equipo, 4–10 personas · Aprendizaje aplicable desde el día siguiente



www.cima72.com

Ejemplo de un Mapa de Equipo



Lo que se dice en la sala

“

Qué sesión tan buena. La evaluación de Working Genius y el modelo son ahora una de las herramientas de desarrollo de equipos que más recomiendo.

Camino Cubria de Miguel

Directora Senior de RRHH, adidas Iberia

Esta es una publicación espontánea en LinkedIn, no una cita solicitada con fines de marketing.

C I M A 7 2

Tu equipo ya es capaz de alcanzar la grandeza.

Descubramos juntos qué se lo impide.

✉ info@cima72.com

☎ +34 652 76 36 26

🌐 www.cima72.com

Cima72 desbloquea el potencial de equipo que siempre supiste que estaba ahí