

# MENSEN OP ÉÉN LIJN TEAMS OP VOLLE KRACHT UITZONDERLIJKE RESULTATEN

## Het beste uit je teams naar boven halen

**De realiteit:** Je organisatie zit al vol met getalenteerde mensen en ambitie. De drive is er. De intentie ook.

**De kans:** Toch merken zelfs de sterkste teams dat er méér in zit dan er nu uitkomt. Niet door gebrek aan inzet, maar omdat talent en werk niet altijd samenvallen.

**De belofte:** Je hebt geen extra mensen nodig en geen groter budget. Wat je nodig hebt, zijn de juiste voorwaarden om alles eruit te halen wat in het team zit.



# Van Goed naar Uitzonderlijk

## Succes, op een manier die klopt

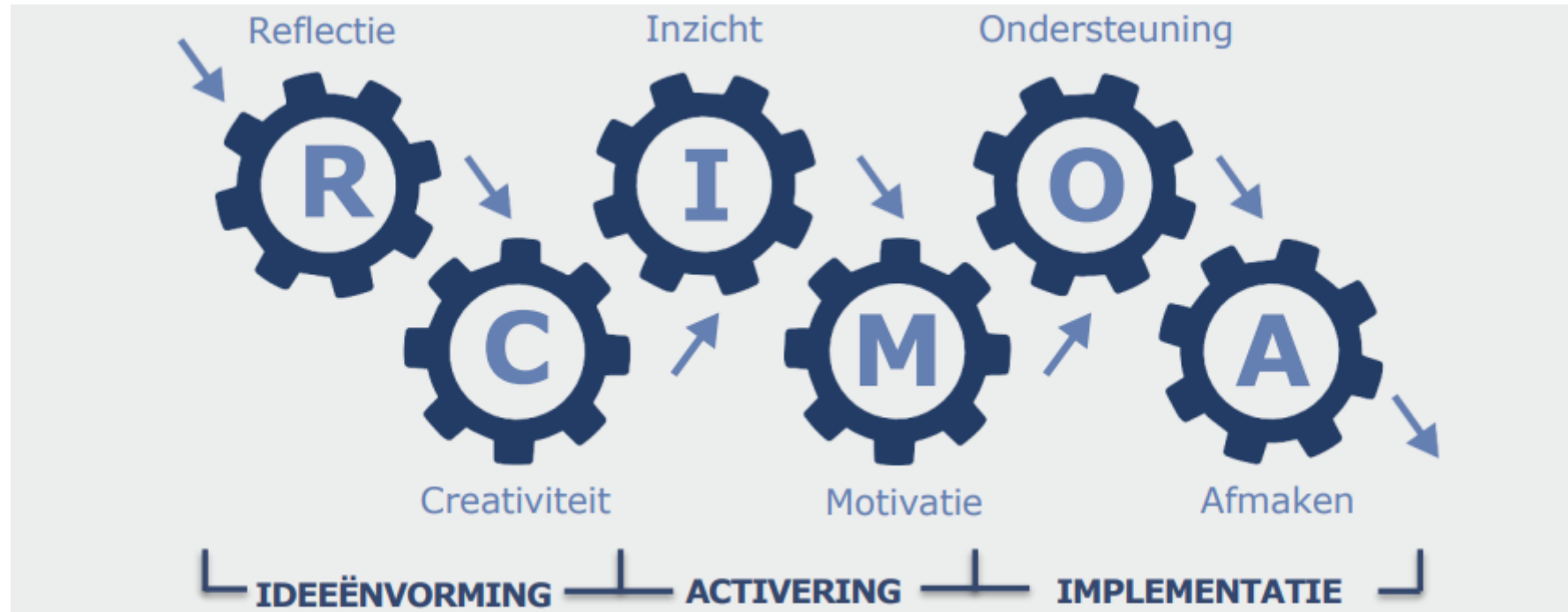
**Meer flow:** Projecten worden afgerond. Dat lukt. Maar met dezelfde mensen en inspanning kunnen ze sneller, soepeler en met meer focus worden uitgevoerd.

**Sterkere samenwerking:** Teams werken samen, maar hebben het vermogen om samen aanzienlijk meer te bereiken dan nu zichtbaar wordt.

**Energie en betekenis:** Mensen leveren resultaten, maar de weg ernaartoe kan lichter en gericht.

**De strategie:** De stap zetten van talent hebben naar zorgen dat talent en energie elkaar daadwerkelijk versterken.

# De 6 Working Geniuses laten zien hoe werk écht tot stand komt



Iedereen heeft twee vormen van werk die behoren tot zijn of haar **Working Genius** (geven energie geven en plezier). Daarnaast zijn er twee **Working Competencies** (taken die je goed kunt doen, maar die weinig energie geven). En twee **Working Frustrations** (werk kost te veel energie en kan op termijn leiden tot uitputting en burnout).

# Wat doet elke vorm van Working Genius?

**Reflectie:** Opent ruimte door te vragen wat er écht speelt.

Beantwoordt de vraag: *“Zijn we het juiste probleem aan het oplossen?”*

**Creativiteit:** Bedenkt ideeën, oplossingen en nieuwe manieren om vooruitgang te boeken.

Beantwoordt de vraag: *“Welke opties hebben we?”*

**Inzicht:** Evalueert ideeën en helpt om goede keuzes te maken.

Beantwoordt de vraag: *“Welke optie werkt écht?”*

**Motivatie:** Zorgt voor energie, beweging en commitment om in actie te komen.

Beantwoordt de vraag: *“Hoe krijgen we mensen in beweging?”*

**Ondersteuning:** Biedt ondersteuning en hulp die nodig zijn om voortgang te boeken.

Beantwoordt de vraag: *“Wat hebben mensen nodig om te slagen?”*

**Afmaken:** Zorgt voor uitvoering, discipline en afronding.

Beantwoordt de vraag: *“Wat moet er worden afgemaakt?”*

# In 4 uur duidelijkheid voor het hele team

## Geen lange of kostbare adviestrajecten

Onze aanpak is ontwikkeld voor teams en leiders met volle agenda's, die behoefte hebben aan direct toepasbare inzichten.

**Individueel assessment:** Elk teamlid vult een online assessment in van 10–15 minuten om zijn of haar Working Geniuses in kaart te brengen.

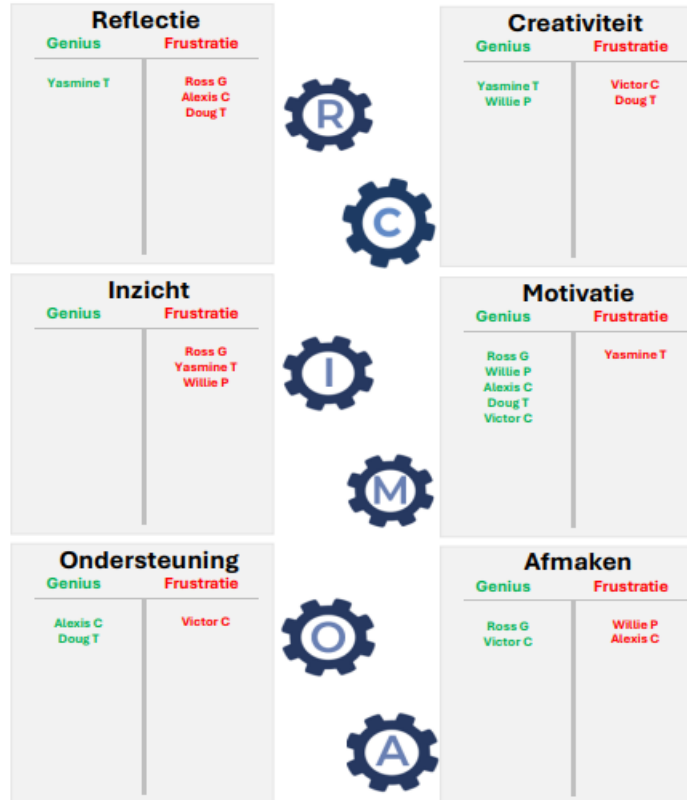
**Teamworkshop:** Één sessie van 4 uur waarin we het gezamenlijke teamprofiel zichtbaar maken, sterke punten en gaps benoemen en samen een aanpak formuleren voor directe verbetering.

# Voorbeeld van een Team opstelling.

Omdat het team maar één lid heeft met Working Genius van Reflectie, is het extra belangrijk om dit goed te benutten. Zonder dat kan frustratie ontstaan. Dat vraagt van het team dat zij die persoon helpen door de juiste vragen te stellen en haar expliciet te vragen om al vroeg in het proces mee te denken nog vóórdat er wordt overgegaan tot actie.

Goede vragen die het team zichzelf kan stellen zijn bijvoorbeeld:

- \* Benutten we Yasmine's talent hier echt optimaal?
- \* Zijn we dit probleem daadwerkelijk aan het oplossen, of zijn we vooral aan het reageren en “brandjes aan het blussen”?



Dit team heeft een sterke Working Genius van Motivatie. Ze weten hoe ze energie en momentum kunnen creëren, maar moeten oppassen dat ze anderen niet te snel of rond de verkeerde initiatieven meekrijgen.

Goede vragen voor het team zijn:

- \* Hebben we de ideeën die we nu aanjagen wel voldoende doordacht en beoordeeld?
- \* Zetten we vooral energie op wat al bestaat, in plaats van eerst ruimte te nemen om te verkennen en te vernieuwen?
- \* Hoe zorgen we ervoor dat we ons Motivatie-talent bewust inzetten, en alleen op de initiatieven die er écht toe doen?

Dit team mist Working Genius van Inzicht, wat kan betekenen dat het moeite heeft met het beoordelen, aanscherpen en kiezen van de juiste ideeën.

Vragen die het team zichzelf zou moeten stellen:

- \* Hoe kan dit gebrek aan Inzicht eerdere frustraties of mislukkingen verklaren?
- \* Hoe zorgen we ervoor dat ideeën en initiatieven goed worden geëvalueerd voordat we met de uitvoering starten?
- \* Kunnen we iemand betrekken of tijdelijk inschakelen met dit talent om ons te ondersteunen bij besluitvorming?

# Waarom Working Genius?

**Direct toepasbaar**

**Bewezen methode (Pat Lencioni en the Table Group)**

**In slechts 4 uur wordt een team daadwerkelijk geholpen**

**Geen ingewikkelde modellen of jargon**

**Pragmatisch en concreet**

**80% productiviteits model, 20% persoonlijk inzicht**

**Directe relatie tussen werknemers-welzijn en resultaten**

**Impact hoeft niet ingewikkeld te zijn**



CIMA72

[www.cima72.com](http://www.cima72.com)

# Mensen -> Impact -> Resultaat

Wanneer Working Genius echt onderdeel wordt van hoe een organisatie werkt, verandert niet alleen wat mensen doen, maar vooral hoe ze samenwerken en besluiten nemen.

## **Voor personen:**

Meer energie, scherpere focus en meer voldoening in het werk

## **Voor teams:**

Minder frictie, sterkere samenwerking en snellere vooruitgang

## **Voor organisaties:**

Betere en snellere beslissingen, exponentiële resultaten en een duidelijk concurrentievoordeel

**Je team heeft al alles in huis**

**Laten we samen ervoor zorgen dat het eruit komt**

[info@cima72.com](mailto:info@cima72.com)

+34 652 76 36 26

[www.cima72.com](http://www.cima72.com)

**De juiste mensen  
De juiste energie  
Uitzonderlijke resultaten**

