

## **PENSAMIENTO**

A las personas con la genialidad del Pensamiento les encanta especular y cuestionar. Se hacen preguntas como: ¿Por qué las cosas son como son? ¿Hay una manera mejor?". Les encanta profundizar en la ambigüedad e imaginar las posibilidades. Las personas con la genialidad del Pensamiento ayudan a crear las condiciones para que exista Creatividad.

## **CREATIVIDAD**

Las personas con la genialidad de la Creatividad disfrutan aceptar desafíos y encontrar soluciones. Disfrutan innovar desde cero y aman una pizarra o una hoja de papel en blanco en donde puedan plasmar sus ideas. La genialidad de la Creatividad es la más comúnmente reconocida, pero las seis genialidades son necesarias para llevar a cabo el trabajo.

## **DISCERNIMIENTO**

Las personas con la genialidad del Discernimiento tienen una habilidad natural para evaluar la viabilidad de las ideas. Son buenos observadores de lo que sucede a su alrededor y son capaces de reconocer patrones. Saben cómo conectar los puntos y darles a las personas una buena retroalimentación en una amplia variedad de temas.

## **INFLUENCIA**

A las personas con la genialidad de la Influencia les encanta poner las cosas en movimiento. Son excelentes para sacar a las personas de su zona de confort e inspirarlas a comenzar. Les gusta reunir a la gente en torno a una idea y hacer que se muevan en la dirección correcta.

## **FACILITACIÓN**

Las personas con la genialidad de la Facilitación hacen que las cosas sucedan. Saben cómo y cuándo ayudar, y pueden adaptarse a lo que la situación requiera. Quienes tienen la genialidad de la Facilitación están orientados a las personas y quieren ayudar a hacer realidad una visión. Esta genialidad proporciona el soporte necesario para llevar las soluciones a las primeras etapas de implementación.

## **TENACIDAD**

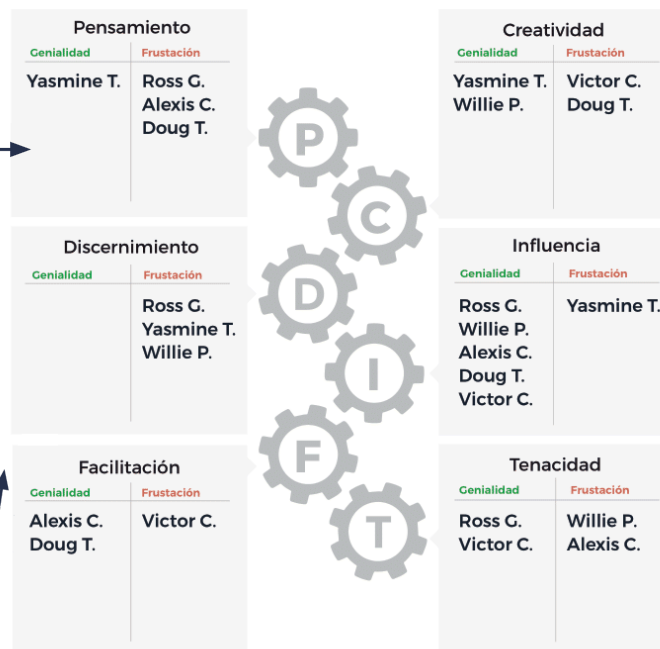
Las personas con la genialidad de la Tenacidad están orientadas a las tareas y les encanta llevar las cosas hasta la línea de meta. Garantizan que un proyecto tenga el impacto previsto y que cumpla con los estándares acordados. No responden al atractivo emocional de la persona que ejerce influencia, sino a la necesidad de ver el trabajo terminado. Obtienen alegría y energía al poder borrar una tarea de su lista de "tareas pendientes".

# Análisis de un Mapa de equipo

Estas son algunas preguntas con las que pueden comenzar:

1. ¿Cuáles son las fortalezas de nuestro equipo?
2. ¿Cuáles son las brechas de nuestro equipo?
3. ¿Cómo explica este mapa los fracasos o éxitos que hemos tenido como equipo en el pasado?
4. ¿Hay algo que debemos ajustar o reconsiderar sobre nuestro próximo proyecto o prioridad, para maximizar nuestra efectividad?

Mapa de equipo



Como solo un miembro es sobresaliente en la genialidad del Pensamiento y para tres personas es su área de frustración, este equipo debe asegurarse de que está tomándose el tiempo suficiente para hacer las preguntas correctas e identificar los problemas correctos antes de pasar a la acción.

Este equipo debería preguntarse:

- ¿Estamos aprovechando El don de Yasmine para nuestros proyectos e iniciativas?
- ¿Realmente estamos buscando la solución al problema correcto?

Este equipo tiene una fuerte representación en la genialidad de la Influencia. Ellos saben cómo elevar la energía y crear ímpetu, pero necesitan tener cuidado para no reunir a los demás en torno a las iniciativas equivocadas.

Este equipo debería preguntarse:

- En el pasado, ¿hemos influenciado ideas que no habíamos discernido por completo?
- ¿Seguimos generando entusiasmo en torno a las mismas ideas e iniciativas sin tomarnos el tiempo para pensar o crear?
- ¿Cómo nos aseguramos de que estamos enfocando nuestro don de la Influencia solamente en torno a nuestras iniciativas más importantes?

Este equipo carece de Discernimiento y puede tener problemas para evaluar, refinar o elegir las ideas correctas.

Este equipo debería preguntarse:

- ¿Cómo explica esta falta de Discernimiento nuestras frustraciones o fracasos pasados?
- ¿Cómo podemos asegurarnos de aprobar las ideas e iniciativas correctas antes de comenzar a implementarlas?
- ¿Podemos contratar o tomar prestado a alguien con esta genialidad para que nos ayude a tomar decisiones?